

# m y ś l i m y p r o j e k t o w o

## Harmonogram szkolenia

Dzień	Zagadnienia realizowane na szkoleniu
1	<p>Projekt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pojęcie projektu, programu, portfela</li> <li>• projekt, a proces</li> <li>• struktury organizacyjne procesowe i projektowe</li> </ul>
	<p>Linia życia projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• faza inicjacji</li> <li>• faza planowania</li> <li>• faza realizacji</li> <li>• faza zakończenia</li> </ul>
	<p>Interesariusze projektu (model teoretyczny + ćwiczenia)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rola i znaczenie otoczenia projektu</li> <li>• uwzględnienie oczekiwań interesariuszy w celach projektu</li> <li>• rodzaje interesariuszy</li> </ul> <p>macierz interesariuszy jako sposób analizy oczekiwań</p>
	<p>Cele projektu (model teoretyczny + ćwiczenia)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rodzaje celów</li> <li>• funkcje celów</li> <li>• hierarchizacja celów</li> <li>• zasady definiowania celów</li> <li>• wskaźniki pomiaru celów</li> </ul>
2	<p>Zespół projektowy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pojęcie zespołu projektowego</li> <li>• kryteria doboru członków zespołu projektowego</li> <li>• role w zespole projektowym</li> <li>• etapy rozwoju (budowania) zespołu projektowego (model Tuckman'a)</li> </ul>
	<p>Typy osobowości wg. Modelu C. G. Junga</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pojęcie percepcji</li> <li>• preferencje według C. G. Junga</li> <li>• energie kolorystyczne</li> <li>• typy osobowości</li> <li>• rozpoznawanie osobowości</li> </ul>
	<p>Komunikacja w zespołach</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pojęcie komunikacji</li> <li>• schemat komunikacji</li> <li>• komunikacja z danymi typami osobowości</li> <li>• bariery w komunikacji</li> <li>• komunikacja w zespołach</li> </ul>
3	<p>Doskonalenie pracy zespołowej</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• motywacja członków zespołu projektowego</li> <li>• modele przywództwa w zespole projektowym (model teoretyczny + ćwiczenia)</li> </ul>
	<p>Gra biznesowa „Pali się” – symulacja pracy zespołowej</p>
	<p>Sesja pytań i odpowiedzi Podsumowanie szkolenia</p>

